

E-VERIFY & RIGHT TO WORK NOTICE

This Organization Participates in E-Verify



This employer participates in E-Verify and will provide the federal government with your Form I-9 information to confirm that you are authorized to work in the U.S. If E-Verify cannot confirm that you are authorized to work, this employer is required to give you written instructions and an opportunity to contact Department of Homeland Security (DHS) or Social Security Administration (SSA) so you can begin to resolve the issue before the employer can take any action against you, including terminating your employment. Employers can only use E-Verify once you have accepted a job offer and completed the Form I-9.

E-Verify Works for Everyone

For more information on E-Verify, or if you believe that your employer has violated its E-Verify responsibilities, please contact DHS.

888-897-7781
dhs.gov/e-verify



Esta Organización Participa en E-Verify



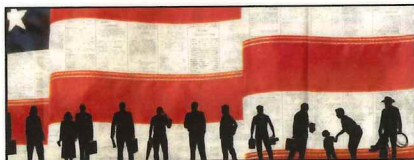
Este empleador participa en E-Verify y proporcionará al gobierno federal la información de su Formulario I-9 para confirmar que usted está autorizado para trabajar en los EE.UU. Si E-Verify no puede confirmar que usted está autorizado para trabajar, este empleador está requerido a darle instrucciones por escrito y una oportunidad de contactar al Departamento de Seguridad Nacional (DHS) o a la Administración del Seguro Social (SSA) para que pueda empezar a resolver el problema antes de que el empleador pueda tomar cualquier acción en su contra, incluyendo la terminación de su empleo. Los empleadores sólo pueden utilizar E-Verify una vez que usted haya aceptado una oferta de trabajo y completado el Formulario I-9.

E-Verify Funciona Para Todos

Para más información sobre E-Verify, o si usted cree que su empleador ha violado sus responsabilidades de E-Verify, por favor contacte a DHS.

888-897-7781
dhs.gov/e-verify

IF YOU HAVE THE RIGHT TO WORK, Don't let anyone take it away.



THERE ARE LAWS TO PROTECT YOU FROM DISCRIMINATION IN THE WORKPLACE.

You should know that... In most cases, employers cannot deny you a job or fire you because of your national origin or citizenship status or refuse to accept your legally acceptable documents. Employers cannot reject documents because they have a future expiration date. Employers cannot terminate you because of E-Verify without giving you an opportunity to resolve the problem. In most cases, employers cannot require you to be a U.S. citizen or a lawful permanent resident.

Contact IER

For assistance in your own language
Phone: 1-800-255-7688 TTY: 1-800-237-2515
Email us: IER@usdoj.gov

Or write to:

U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW Washington, DC 20530

IF ANY OF THESE THINGS HAPPEN TO YOU, CONTACT THE IMMIGRANT AND EMPLOYEE RIGHTS SECTION (IER).

Immigrant and Employee Rights Section
U.S. Department of Justice,
Civil Rights Division

www.justice.gov/ier



— DEPARTMENT OF JUSTICE —
IMMIGRANT & EMPLOYEE RIGHTS SECTION
— CIVIL RIGHTS DIVISION —

SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR, no deje que nadie se lo quite.



HAY LEYES QUE LE PROTEGEN DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO.

Usted debe saber que... En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden negarle un empleo o despedirlo debido a su país de origen o estatus migratorio, o negarse a aceptar sus documentos válidos y legales. Los empleadores no pueden rechazar documentos por que tienen una fecha de vencimiento futura. Los empleadores no pueden despedirlo debido a E-Verify, sin darle una oportunidad de resolver el problema. En la mayoría de los casos, los empleadores no pueden exigir que usted sea ciudadano estadounidense o residente legal permanente.

Contacte IER

Para ayuda en su propio idioma
Teléfono: 1-800-255-7688 TTY: 1-800-237-2515
Envíanos un email: IER@usdoj.gov

O escriba a:

U.S. Department of Justice – CRT
Immigrant and Employee Rights – NYA
950 Pennsylvania Ave., NW Washington, DC 20530

SI LE SUCEDE ALGUNA DE ESTAS COSAS, COMUNÍQUESE CON LA SECCIÓN DE DERECHOS DE INMIGRANTES Y EMPLEADOS (IER).

Sección de Derechos de los Inmigrantes y Empleados
Departamento de Justicia de EE.UU.,
División de Derechos Civiles

www.justice.gov/ier



To re-order call, 1-800-745-9970 or visit, www.LaborLawCenter.com
© 2017 LaborLawCenter, Inc. All rights reserved.

Product ID: FED2095